

	MHP SE		
	CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/ КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН		
	Date / Дата: 25.11.2020	Version / Редакція: 1.1.	Page / Стор. 1 з 10

**CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/
КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН**

APPROVED BY / ЗАТВЕРДЖУЮ:

Executive Chairman of the Board / Виконавчий Голова Ради Директорів

Dr John Rich / Д-р Джон Річ

Chief Executive Officer / Виконавчий Директор, Голова Правління

Yuriy Kosyuk / Юрій Косюк

Deputy CEO (Production) / Заступник Голови Правління з виробництва

Maksym Pysarev / Максим Писарєв

Director of Food Technology, Quality and Safety / Директор з харчових технологій, якості та безпеки

Olena Kosyuk / Олена Косюк

Chief Operational Officer / Операційний Директор

Yuriy Melnyk / Юрій Мельник

	MHP SE		
	CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/ КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН		
	Date / Дата: 25.11.2020	Version / Редакція: 1.1.	Page / Стор. 2 з 10

2020

INTERNAL CONFIRMATION LIST/ ВНУТРІШНІ УЗГОДЖЕННЯ:

Position / Посада	Full Name / ПІБ	Date / Дата	Signature / Підпис
Head of quality control division / Головний спеціаліст з контролю якості	Iryna Mita Sherchuk / Ірина Митя Шерчук	25.11.20	
Chief Animal Husbandary Specialist / Головний фахівець з тваринництва	Oleksandr Bilous / Олександр Білюс	25.11.20	

Date of implementation / Дата введення в дію: ____.

Order / Розпорядження: № ____.

	MHP SE		
	CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/ КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН		
	Date / Дата: 25.11.2020	Version / Редакція: 1.1.	Page / Стор. 3 з 10

MHP SE IS CYPRUS SOCIETAS EUROPEA (EUROPEAN PUBLIC LIMITED LIABILITY COMPANY), WHOSE SHARES IN THE FORM OF GLOBAL DEPOSITARY RECEIPTS ("GDRS") ARE LISTED AND ADMITTED TO TRADING ON THE LONDON STOCK EXCHANGE.	MHP SE Є CYPRUS SOCIETAS EUROPEA (ЄВРОПЕЙСЬКОЮ ПУБЛІЧНОЮ КОМПАНІЄЮ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ), ЧИЇ ЦІННІ ПАПЕРИ (У ФОРМІ GLOBAL DEPOSITARY RECEIPTS ("GDRS")) ВИПУСКАЮТЬСЯ ТА ДОПУЩЕНІ ДО ТОРГІВЛІ НА ЛОНДОНСЬКИЙ ВАЛЮТНИЙ БІРЖІ.
This Corporate Animal Welfare Policy (the "Policy") applies to activity of all employees, authorized representatives and members of all management bodies of MHP SE, PJSC "Myronivskiy Hliboproduct" and its subsidiaries in all territories where MHP operates (hereinafter referred as "MHP", "MHP Group" and/or "the Company").	Ця корпоративна політика із благополуччя тварин (далі – «Політика») застосовується до діяльності всіх працівників, уповноважених представників та членів органів управління компанії MHP SE, ПрАТ «Миронівський хлібопродукт», та її дочірніх/афілійованих компаній (далі – «МХП», «Група МХП», «Компанія»).
MHP complies with the Companies Law of Cyprus, CAP 113 and voluntarily applies provisions of the corporate governance regime stated in the UK Corporate Governance Code to the fullest extent practical.	МХП дотримується всіх вимог застосовного законодавства на всіх територіях своєї присутності, в тому числі вимог Закону Кіпру про Компанії (CAP 113), і добровільно застосовує додаткові стандарти корпоративного управління, зазначені в Кодексі корпоративного управління Великої Британії.
The main aspects of the MHP's corporate governance policy are described in the Corporate Governance Charter approved by the Board of Directors (the "Board") on 10 May 2018.	Основні аспекти політики корпоративного управління МХП описані в Статуті корпоративного управління, затвердженого Радою Директорів ("Рада Директорів") 10 травня 2018 року.
SCOPE	СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ
Any decisions in the Company are taken in view of the objectives and principles set in the document. All the Company's employees without any exception contribute to implementation of the Policy.	Будь-які рішення в Компанії приймаються з огляду на цілі та принципи, що викладені в цьому документі. Втіленню Політики сприяють усі без виключення співробітники Компанії.
PRINCIPLES	ПРИНЦИПИ
For MHP "animal welfare" - actions that meet the requirements of protection of animals from cruelty and provide a friendly attitude to them, promoting their well-being, improving their quality of life, and so on. Favorable housing conditions in poultry and livestock farms, high standards of biosafety, balanced nutrition and fresh drinking water, constant veterinary and zootechnical supervision, timely treatment, appropriate	Для МХП «благополуччя тварин» – умови, в яких перебуває тварина, включаючи систематичний догляд, належне годування, належні приміщення для утримання тварин, попередження хвороб, гуманне ставлення до тварин, у тому числі під час забою. Сприятливі умови утримання на птицефабриках та тваринницьких фермах, високі стандарти біобезпеки, збалансована годівля та свіжа питна вода, постійний



litter status and microclimate, protection from suffering, control by welfare specialists - key aspects of animal welfare, transportation, slaughter.

This policy is intended to set basic principles and objectives in the animal welfare landscape. We believe that an animal's welfare, whether on farm, in transit, at market or at a place of slaughter needs to be considered to ensure no unnecessary suffering. We have a team of animal welfare specialists who have the appropriate competence and authority to be responsible for ensuring that the "five freedoms" are observed in order to protect and improve the welfare of:

1. Freedom from hunger and thirst - by ready access to fresh water and feed, a diet to maintain full health and vigour of animals.
2. Freedom from discomfort - by providing an appropriate environment including shelter and a comfortable resting area.
3. Freedom from pain, injury or disease - by prevention or rapid diagnosis and treatment.
4. Freedom to express normal behaviour - by providing sufficient space, proper facilities and company of the animal's own kind.
5. Freedom from fear and distress - by ensuring conditions and treatment which avoid mental suffering.

Animal welfare is based on the following principles:

- Cruel treatment of animals is incompatible with

ветеринарний та зоотехнічний нагляд, своєчасне лікування, відповідний стан підстилки та мікроклімат, захист від страждання, контроль фахівцями з благополуччя тварин – ключові аспекти благополуччя тварин під час утримання, вирощування, транспортування, забою.

Ця політика має на меті встановити основні принципи та цілі у сфері захисту тварин. Ми вважаємо, що благополуччя тварин, будь-то на фермі, в дорозі, на ринку чи у місці забою, слід враховувати, щоб не завдавати зайві страждання. Ми маємо команду фахівців з благополуччя тварин, які володіють відповідною компетенцією та повноваженнями нести відповідальність за забезпечення дотримання «п'яти свобод» з метою захисту та покращення благополуччя:

1. Свободи від голоду і спраги — забезпечується шляхом надання доступу до свіжої води та корму, які підтримують гарне здоров'я і активність тварин.
2. Свободи від дискомфорту — забезпечується шляхом надання відповідного середовища для утримання, достатнього простору для вільного переміщення.
3. Свободи від болю, травм або хвороби — забезпечується шляхом надання превентивних заходів або ранньої діагностики та лікування.
4. Свободи природної поведінки — забезпечується шляхом надання достатнього місця, відповідних сприятливих умов і пристосувань, а також компанії собі подібних.
5. Свободи від страху і стресу — забезпечується шляхом забезпечення відповідних умов і відношення, які виключають страждання.

Благополуччя тварин ґрунтується на таких принципах:

	MHP SE		
	CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/ КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН		
	Date / Дата: 25.11.2020	Version / Редакція: 1.1.	Page / Стор. 5 з 10

the requirements of morality and humanity, causes moral harm to humans;

- Providing living conditions for animals that meet their biological, species and individual characteristics;
- Prohibition of cruel methods of killing animals;
- Liability for cruelty to animals;
- Prohibition of propaganda of cruel treatment of animals, calls for cruel treatment of them;
- Keeping and handling animals without the purpose of harming both others and the animal itself.

Ownership and other real rights to animals are not released from liability in case of cruel treatment.

- Жорстоке поводження з тваринами є несумісним з вимогами моральності та гуманності, спричиняє моральну шкоду людині;
- Забезпечення умов життя тварин, які відповідають їх біологічним, видовим та індивідуальним особливостям;
- Заборона жорстоких методів умиротворення тварин;
- Відповідальність за жорстоке поводження з тваринами;
- Заборона пропаганди жорстокого поводження з тваринами, закликів до жорстокого поводження з ними;
- Утримання і поводження з тваринами без мети заподіяння шкоди як оточуючим, так і самій тварині.

Право власності та інші речові права на тварин не звільняють від відповідальності у разі жорстокого поводження з ними.

OBJECTIVES

The Company and its employees direct all their attention, expertise and devotion onto provision of the following pivotal aspects:

- Antibiotic reduction strategy – to increase number of animals with antibiotic free growing;
- No cage rearing, floor rearing only;
- Provision of animals' natural needs – balanced feed, water, sleep and rest, movements, contact with their own kind, natural activities and other needs;
- If an animal is constantly or regularly tethered or restricted in its movement, it must have sufficient space to meet physiological and ethological needs;
- Limiting the number of animals kept and the possibility of providing them with appropriate housing conditions;
- Equip animal living places properly to provide sufficient space, temperature and humidity, lightning, ventilation and possibility to contact with

ЦІЛІ

Компанія та її працівники спрямовують усю свою увагу, досвід та відданість на забезпечення наступних основних аспектів:

- Стратегія зменшення антибіотиків - збільшити кількість тварин, які ростуть без антибіотиків;
- Підлогове утримання та вирощування птиці на підстилці та повна відсутність використання кліток;
- Забезпечення умов утримання тварин, які повинні задовольняти їх природні потреби в збалансованій їжі, воді, сні, рухах, контактах із собі подібними, у природній активності та інші потреби;
- Якщо тварина постійно або регулярно прив'язується чи обмежується її пересування, вона повинна мати простір, достатній для задоволення фізіологічних та етологічних потреб;
- Обмеження кількості тварин, що утримуються та можливість забезпечення їм



MHP SE
CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/
КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН

Date / Дата: 25.11.2020

Version / Редакція: 1.1.

Page / Стор. 6 з 10

environment natural for them;

- Provision of veterinary care on time;
- Prohibition of anesthetics and / or analgesics and prohibition of all surgical interventions, ie physical changes of the bird, including those that cause damage or loss of the sensory part of the body or changes in bone structure;

- Any surgical intervention is prohibited, except for interventions performed for therapeutic or diagnostic purposes, which result in damage or loss of a sensitive part of the body or a change in bone structure. Exceptions are castration of animals and removal of horn of cattle. Only in exceptional cases of surgery are veterinarians allowed to use anesthetics and / or analgesics (Note: this point is relevant for all animals with exception to poultry);

- Conduct of veterinary procedures for animals only by persons who have appropriate professional education;

- Protection of animals from harmful external influence during transportation: sufficient space, ambient temperature, short distance, specially designed vehicle to avoid injury and/or death of animals;

- Use of devices and ways when loading and unloading animals that prevent injury and/or death of animals;

- Conduct killing only by methods, excluding death agony. Prohibition to use inhumane methods of killing that lead to death by suffocation, electric current, painful injections, poisoning, curare-like substances, overheating, and other painful methods;

- Correct weighing batch of birds, use of special lighting and equipment, proper stunning before sending animals for slaughter;

- Immediate killing of animals that suffer when their sufferings cannot be stopped otherwise;

- Prohibition to use equipment and tools injuring animal when dealing with animals; forcing animals to perform actions unnatural for them and that lead to injury; beatings, injuries with intention of forcing animals to perform any requirements; use of animals in extreme physiological stress, etc.;

належних умов утримання;

- Оснащення місць утримання тварин таким чином, щоб забезпечити необхідні простір, температурно-вологісний режим, освітлення, вентиляцію та можливість контакту тварин із природним для них середовищем;

- Своєчасне надання ветеринарної допомоги;

- Заборона анестетиків та/або анальгетиків та заборони усіх хірургічних втручань, тобто фізичних змін птиці, у тому числі тих, що спричиняють пошкодження або втрату чуттєвої частини тіла або зміну кісткової структури;

- Забороняються будь-які хірургічні втручання, крім втручань, що здійснюються у терапевтичних або діагностичних цілях, наслідком яких є пошкодження або втрата чутливої частини тіла або зміна кісткової структури. Виключенням є випадки кастрації тварин та видалення рогів у великої рогатої худоби. Тільки під час виключних випадків хірургічного втручання, дозволяється лікарям ветеринарної медицини використовувати анестетики та/або анальгетики (Примітка: цей пункт стосується всіх тварин, за винятком птиці);

- Проведення ветеринарних процедур щодо тварин лише особами, які мають відповідну професійну (фахову) освіту;

- Захист тварин від шкідливого зовнішнього впливу під час транспортування: достатність вільного простору, відповідна температура навколишнього середовища, час транспортування та використання спеціально розроблених транспортних засобів з метою уникнення травмування та / або загибелі тварин;

- Використання при завантаженні і розвантаженні тварин пристроїв, способів, прийомів, що запобігають травмуванню та / або загибелі тварин;

- Проведення умиротворення виключно методами, що виключають передсмертні страждання тварин. Заборона застосовувати негуманні методи умиротворення тварин, що призводять до смерті від задухи, електричного



MHP SE
CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/
КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН

Date / Дата: 25.11.2020

Version / Редакція: 1.1.

Page / Стор. 7 з 10

- Prohibition of breeding animals with identified genetic changes that cause them suffering; of breeding with inherited established aggression; forcing some animals to attack others; conducting genetic changes in animals; application of pharmacological and mechanical means of doping to animals; other acts or inactions contrary to principles of protecting animals from cruelty;

- Prohibit the use of antimicrobials identified by the WHO as critical to human medicine and reduce the use of antimicrobials, which implements a strategy to avoid the use of antimicrobials in general;

- Responsible attitude when using biologically active substances in animal breeding - prohibition of the use of any growth hormones, ie it is forbidden to use growth hormones in feeding, it is also forbidden to introduce them into the diet or animal in any other way;

- Instilling animal welfare that involves formation of high level of environmental and ethical awareness and culture of employees, partners, customers and other stakeholders;

- Interaction with public and other organisations in the field of animal welfare and contribute to raising awareness and culture among the employees, partners, customers and other stakeholders.

струму, больових ін'єкцій, курареподібних препаратів, перегріву та іншими больовими методами;

- Правильне навішування птиці, використання спеціального освітлення та обладнання;

- Проведення негайного умертвіння тварин, що страждають, якщо їх страждання неможливо припинити іншим чином;

- Недопущення при поводженні з тваринами використання оснащень та інвентарю, що травмують тварин; примушування тварин до виконання неприродних для них дій, що призводять до травмувань; нанесення побоїв, травм з метою примушування тварин до виконання будь-яких вимог; використання тварин в умовах надмірних фізіологічних навантажень, тощо;

- Заборона розведення тварин з виявленими генетичними змінами, що спричиняють їх страждання; розведення тварин зі спадково закріпленою агресивністю; примушування до нападу одних тварин на інших; проведення генетичних змін тварин; застосування до тварин фармакологічних та механічних засобів допінгу; інші дії чи бездіяльність, що суперечать принципам захисту тварин від жорстокого поводження;

- Заборона використання антимікробних препаратів, які визначені ВООЗ як критично важливі для медицини людини та скорочення застосування антимікробних препаратів, відповідно до яких впроваджена стратегія уникнення застосування протимікробних препаратів в загальному значенні;

- Відповідальне ставлення при використанні біологічно активних речовин при вирощуванні тварин – заборона застосування будь-яких гормонів росту, тобто забороняється у годівлі використовувати гормони росту, також забороняється вводити їх у раціон або тварин будь-яким іншим способом;

- Виховання гуманного ставлення до тварин, що передбачає формування високого рівня екологічної та етичної свідомості та культури

	MHP SE		
	CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/ КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН		
	Date / Дата: 25.11.2020	Version / Редакція: 1.1.	Page / Стор. 8 з 10

	працівників, партнерів, клієнтів та інших зацікавлених сторін; Взаємодія з громадськими та іншими організаціями у сфері благополуччя тварин.
DEFINITIONS	ВИЗНАЧЕННЯ
Stakeholders mean individuals and legal persons having a legitimate interest in activities of the company, i.e. to some extent, depend on it, or may affect its activity.	Зацікавлені особи - фізичні і юридичні особи, які мають легітимний інтерес у діяльності організації, тобто певною мірою залежать від неї або можуть впливати на її діяльність.
RESPONSIBLE PARTIES	ВІДПОВІДАЛЬНІ ОСОБИ
The decisions on specific matters and directions related to animal welfare, are referred to the competence of the group of companies of MHP Group being responsible for implementation of the policy at the local level:	Рішення щодо конкретних питань і напрямків, пов'язаних із благополуччям тварин, перебувають у компетенції працівників підприємств Групи МХП, які несуть відповідальність за реалізацію Політики на місцях:
- For compliance with the Policy as a whole – Chairman of the Board; - Director of each enterprise shall be responsible for compliance with the Policy at the local level; - The implementation of the Policy on the ground is the responsibility of the specialists, appointed by the internal orders of the Directors of MHP Group enterprises.	- За дотримання Політики в цілому – Голова Ради Директорів; - За дотримання Політики на місцях відповідають керівники підприємств Компанії; - За втілення Політики на місцях відповідають фахівці, що були призначені внутрішніми наказами керівників підприємств Групи МХП.
PRINCIPAL REGULATORY AND STATUTORY DOCUMENTS	ОСНОВНІ РЕГУЛЮЮЧІ ТА НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ
LAWS/REGULATORY DOCUMENTS	ЗАКОНИ/РЕГУЛЯТОРНІ ДОКУМЕНТИ
Recognizing social responsibility arising from the position of the Company (substantial producer of meat products on global protein market), we adhere to appropriate applicable regulations on animal welfare and internal standards across all locations, where the Company operates.	Визнаючи соціальну відповідальність, що впливає з позиції Компанії як значного виробника тваринницької продукції на глобальному ринку, ми дотримуємось застосовних нормативно-правових актів щодо благополуччя тварин та внутрішніх стандартів на всіх територіях, де Компанія оперує.
LIABILITIES TO COMPLY WITH THE POLICY	ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ДОТРИМАННЯ ЦІЄЇ ПОЛІТИКИ
When selecting partners and counterparties, the Company shall always take into account compliance	При виборі партнерів і контрагентів, Компанія завжди враховує відповідність принципам

	MHP SE		
	CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/ КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН		
	Date / Дата: 25.11.2020	Version / Редакція: 1.1.	Page / Стор. 9 з 10

with the principles of Policy.	Політики.
Company annually informs stakeholders about animal welfare issues and impacts by the corporate non-financial reporting and consult on animal welfare issues according to current legislation and additionally within the framework of the Stakeholder Engagement Plan, which are publicly available on the official MHP website www.mhp.ua .	Компанія щорічно інформує зацікавлені сторони щодо показників та впливу господарської діяльності (питання благополуччя тварин) через корпоративну нефінансову звітність та здійснює консультації з питань благополуччя тварин відповідно до вимог чинного законодавства та додатково в рамках Плану залучення зацікавлених сторін, що є публічно доступними на офіційному веб-сайті МХП www.mhp.ua .
Each employee of the group of companies of MHP irrespective of his/her position is responsible for compliance with this Policy. None of the employees or managers of the Company may make or approve any act that violates the Policy in effect. Managers of all levels are liable to set an example of law-abiding and ethical behavior, lead and actively support the implementation and enforcement of this Policy.	Дотримання цієї Політики є відповідальністю кожного співробітника Групи МХП незалежно від його посади. Ніхто із співробітників або керівників Компанії не має права зробити або ухвалити дію, що суперечить цій Політиці. Керівники усіх рівнів зобов'язані подавати приклад законослухняного та етичного поведіння, очолювати й активно підтримувати впровадження й виконання цієї Політики.
This Policy is reviewed at least once every three years by MHP Board; learnings are integrated, stakeholder feedback is collected and the policy is amended.	Ця Політика переглядається Радою Директорів МХП не рідше одного разу на три роки з метою інтегрувати здобутки, зібрати відгуки зацікавлених сторін та внести зміни в Політику.
<i>Responsible officers for maintaining MHP's Policy:</i> Olena Kosyuk Maksym Pisarev Yuriy Melnyk	<i>Відповідальні за виконання цієї Політики МХП:</i> Олена Косюк Максим Пісарєв Юрій Мельник

DOCUMENT HISTORY / ЗМІНИ ДОКУМЕНТУ

	MHP SE		
	CORPORATE ANIMAL WELFARE POLICY/ КОРПОРАТИВНА ПОЛІТИКА ІЗ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ТВАРИН		
	Date / Дата: 25.11.2020	Version / Редакція: 1.1.	Page / Стор. 10 з 10

Date / Дата	Author (full name, position) / Автор (ПІБ, посада)	Version / Редакція	Changes / Зміни
2016	Olena Kosyuk/Олена Косюк	1.0	
2020	Olena Kosyuk/Олена Косюк Maksym Pysarev/Максим Пісарєв Yuriy Melnyk/Юрій Мельник	1.1	